

**Отчёт о выполнении в 2025 году плана мероприятий по противодействию
коррупции в муниципальном автономном учреждении культуры «Культурно-
досуговый центр «АРТ-СОЮЗ»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация об исполнении
1	Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Постоянно	В течении 2025 г. приняты следующие правовые акты регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции: 1. Приказ № 66 от 10.07.2025 «О назначении лица, ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальном автономном учреждении культуры «Культурно-досуговый центр «АРТ-СОЮЗ» 2. Приказ № 67 от 10.07.2025

			«Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципального автономного учреждения культуры «культурно-досуговый центр «АРТ-СОЮЗ» 3. Приказ № 68 от 10.07.2025 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципального автономного учреждения культуры «культурно-досуговый центр «АРТ-СОЮЗ» и урегулированию конфликта интересов» 4. Приказ № 69 от 10.07.2025 «Об утверждении положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в муниципальном
--	--	--	---

			автономном учреждении культуры «культурно-досуговый центр «АРТ-СОЮЗ»
2	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников муниципального учреждения.	Постоянно	Выполняется.
3	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники муниципального учреждения, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	По мере выявления	Выполняется. Отсутствие случаев возникновения конфликта интересов
4	Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками муниципального учреждения.	Постоянно	Выполняется. Отсутствие случаев возникновения конфликта интересов

5	Осуществление контроля за процедурой информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.	По мере поступления	Выполняется. Осуществляется контроль. Фактов склонения работников к совершению коррупционных нарушений не выявлено.
6	Организация индивидуального консультирования работников муниципального учреждения по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно	Выполняется
7	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проводимых органом местного самоуправления.	Постоянно	Выполняется
8	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими	Постоянно	На постоянной основе работников учреждения знакомят с нормативными документами,

	вопросы предупреждения и противодействия коррупции.		регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
9	Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции.	Постоянно	Выполняется

Директор

Ю.В. Щербаков